

	<b>CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE DESEMPEÑO</b>	Código:	R – 06 – 02
		Revisión:	00
		Fecha:	26/07/2019
Control de Cambios			

Estimado/a Colaborador/a – Cliente -

Para nuestra organización es fundamental conocer el nivel de percepción que sobre nuestro desempeño en materia de ética y cumplimiento perciben nuestros grupos de interés.

Sus opiniones y valoraciones son una valiosísima fuente de información y mejora para el desempeño de nuestro sistema de gestión y una evaluación a la que deseamos someternos como parte de nuestro compromiso hacia todos nuestros grupos de interés.

Le agradecemos que pueda dedicar unos minutos de su tiempo a responder a esta encuesta de percepción y nos la envíe cumplimentada a la dirección de correo electrónico [oficialdecumplimiento@munizlaw.com](mailto:oficialdecumplimiento@munizlaw.com).



Saludos

 <b>ESTUDIO MUÑIZ</b> <small>MUÑOZ DE LA          PEÑEZ          CALVO          SHERIDAN          Abogados</small>	<b>CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE DESEMPEÑO</b>	Código:	R – 06 – 02
		Revisión:	00
		Fecha:	26/07/2019
Control de Cambios			

INFORMACIÓN GENERAL DE LA ORGANIZACIÓN QUE RESPONDE EL CUESTIONARIO	
Nombre de la organización	
Persona/posición	
País	
Teléfono	
Correo electrónico	
Fecha	

\* Le agradecemos que responda con la mayor honestidad posible marcando con una X la opción que más se aproxima a su valoración /opinión.

**1. ¿Es conocedor de que nuestra organización dispone de una política antisoborno?**

Si		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

**2. ¿Conoce la existencia de un canal de denuncias de público acceso en el cual, cualquier persona puede denunciar cualquier tipo de conducta que perciba como irregular por parte de miembros de nuestra organización?**

Si		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

**3. ¿Considera que nuestra organización hace suficientes esfuerzos por comunicar nuestra cultura hacia la ética en la forma de realizar nuestros negocios/actividades?**

Si		No		Debería mejorarse	
----	--	----	--	-------------------	--

**4. ¿Ha percibido en su relación con nuestra organización algún comportamiento inadecuado por parte de cualquier miembro de nuestra organización?**

Si		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

**5. ¿Considera que la Dirección y los altos cargos de nuestra organización muestran suficiente compromiso hacia la ética y el impulso de la misma?**

Si		No		Debería mejorarse	
----	--	----	--	-------------------	--

**6. ¿Considera importante que nuestra organización valore como un elemento estratégico fundamental el desarrollo de la ética y la lucha contra el soborno en el modo en el que realizamos nuestros negocios y actividades?**

Si		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

**7. Puntúe del 0 al 10 como percibe los esfuerzos de nuestra organización por la ética y la lucha contra el soborno**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**8. ¿Es conocedor que nuestra organización tiene un puesto específico, con competencia, autoridad e independencia denominado OFICIAL DE CUMPLIMIENTO para velar y supervisar por el correcto desempeño de nuestra organización en materia de lucha contra el soborno?**

Si		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

 <small>MUÑIZ MILAVE MELÉNDEZ CASTRO UNO SOCIETARIA Abogados</small>	<b>CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE DESEMPEÑO</b>	Código:	R – 06 – 02
		Revisión:	00
		Fecha:	26/07/2019
Control de Cambios			

9 ¿Es conocedor que nuestra organización fomenta la comunicación, mediante un canal de denuncias seguro y confidencial, de cualquier tipo de conducta que pueda ser irregular por cualquier miembro de nuestra organización protegiendo en todo momento al denunciante de posibles represalias?

Sí		No		Prefiero no responder	
----	--	----	--	-----------------------	--

10 En este apartado puede detallar cualquier observación, aclaración o sugerencia de mejora que considere puede ser útil para mejorar nuestro desempeño.

	Elaborado	Revisado	Aprobado
<b>Cargo</b>	<b>Oficial de Cumplimiento</b>	<b>Gerente General</b>	<b>Socio Principal</b>
<b>Nombre</b>	Luis Alberto Espinoza Hernández	Richard James Linares Cabanillas	Fernando Miguel Castro Kahn
<b>Fecha</b>	26.07.2019	26.07.2019	23/09/2019
<b>Firma</b>			